

Snahou nakladatelství wo-men je pracovat nehierarchicky.

Všichni máme stejné právo představit svůj nápad.

Všichni máme stejné právo říct svůj názor.

Všichni máme stejné právo obhájit svůj přístup.

Všichni máme stejné právo na respekt.

Všichni máme jasně určenou roli, pro kterou jsme do projektu přizváni – respektujeme ji u sebe i ostatních.

Všichni máme stejné právo nesouhlasit – zároveň však respektujeme toho, kdo dané oblasti rozumí nejvíce.

Všichni se přistoupením k projektu zavazujeme k vzájemnému prokazování důvěry.

Na prvním místě je obsah, který teprve následuje forma.

Demokratický nehierarchický princip končí ve chvíli, kdy je ohrožen vznik knihy, například nedodržáním dohodnutého termínu, nespolehlivým a netransparentním přístupem k práci, neschopností spolupracujících tvůrců se navzájem domluvit, potažmo existence samotného nakladatelství, a to například ekonomicky náročným návrhem projektu nebo znemožněním nakladatelce dokončit projekt v termínu. V tu chvíli má nakladatelka právo veta, protože nese největší díl odpovědnosti za zdárný průběh projektu. Nakladatelka má také právo finálně rozhodnout, s kým a za jakých podmínek chce do projektu jít, protože nakladatelství zakládala s cílem pracovat svobodně, ne nést zodpovědnost za rozhodnutí druhých, se kterými nesouhlasí.